

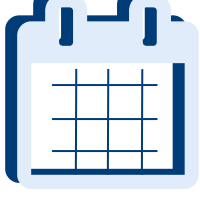
Jaarbericht 2025

Alle genoemde cijfers zijn gebaseerd op de situatie op 31 december 2025

Voorwoord

Ieder jaar maken wij, Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, een jaarverslag. Dit is een uitgebreid verslag waarin we beschrijven hoe we er aan het eind van het jaar voor stonden. Dit jaarverslag publiceren we halverwege het volgende jaar. Onlangs is ons jaarverslag over 2025 verschenen. Omdat we ons kunnen voorstellen dat u dit jaarverslag niet helemaal wil doorlezen, hebben we voor u deze samenvatting gemaakt: het Jaarbericht 2025.

Wat was 2025 voor een jaar voor ons pensioenfonds?



In maart 2025 is het definitieve transitieplan van de sociale partners (werkgever Capgemini Nederland en haar ondernemingsraad) op de website van ons pensioenfonds gepubliceerd. Uit dit plan blijkt dat sociale partners hebben besloten om vanaf 1 januari 2026 de pensioenregeling van werknemers Capgemini, voor wat betreft de toekomstige pensioenopbouw, buiten het eigen pensioenfonds onder te brengen.

De uitvoering van de bij het fonds resterende twee regelingen wordt verdeeld als volgt: Module 2 en 3 (DC-regeling) naar BeFrank Module 1 (DB-regeling) en de ingegane pensioenen naar De Nationale APF (deze regeling is alleen relevant voor deelnemers die voor 2016 bij het fonds pensioen hebben opgebouwd). Door deze verdeling zijn de belangen van de deelnemers optimaal gediend.

Het contact met o.a. de Raad van Toezicht en DNB is geïntensiveerd. In 2025 is de melding van de collectieve waardeoverdracht bij DNB ingediend en goedgekeurd.

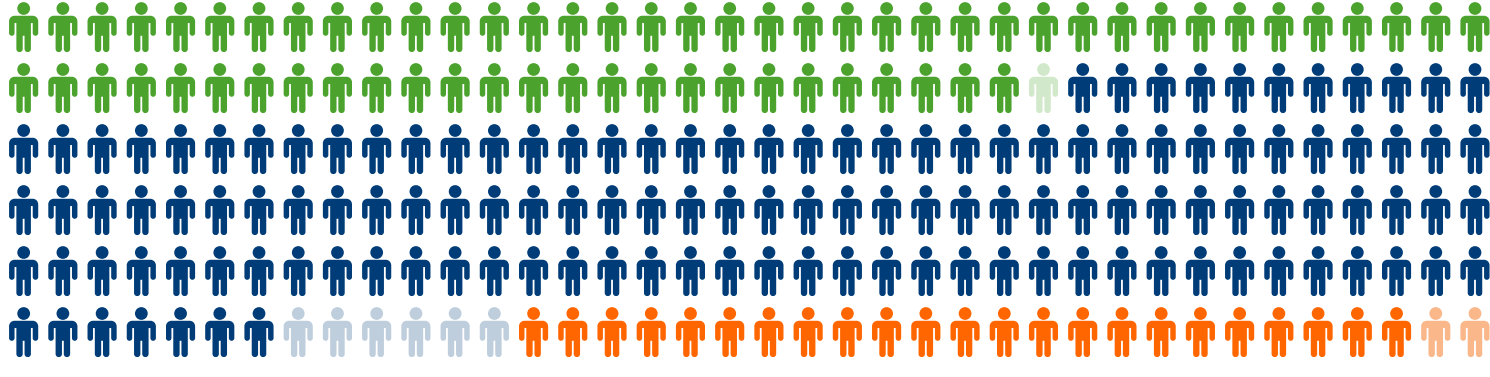
Sterke verbetering van de financiële positie van het fonds. Dit is waardevol om financieel 'gezond' de overstap te maken.

De zittingstermijn van de Heer Holsappel (voorzitter van het bestuur) is verlengd om de stabiliteit in deze roerige tijd te behouden.

In 2025 was er extra aandacht voor communicatie en deelnemersbetrokkenheid vooral omtrent de collectieve waardeoverdrachten en de overdracht naar de nieuwe pensioenregeling.

Deelnemers

In totaal hadden op 31 december 2025 17.935 mensen (recht op) een pensioenvoorziening van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland.



Ook nabestaanden van deelnemers die tijdens hun dienstverband overleden ontvangen een uitkering.

Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland verzorgde in 2025 twee regelingen:

Uitkeringsregeling

- Was voor deelnemers aan het fonds die tot en met 2015 in dienst waren de basisregeling.
- Hier wordt sinds 2016 geen premie meer ingelegd (de regeling is “gesloten”).
- Vóór 2016 pensioen bij ons fonds opgebouwd? Dan krijgt u een stabiele pensioenuitkering uit deze regeling.
- Hoogte van het pensioen wordt beïnvloed door eventuele verhogingen of verlagingen, afhankelijk van de dekkingsgraad.
- Op 1 januari 2026 hebben we de pensioenen kunnen verhogen. De inflatie in 2026 was 1,39%.



Premieregeling

- Is vanaf 2016 de basisregeling.
- Hier werd maandelijks premie ingelegd voor actieve deelnemers van ons fonds in 2025.
- Er is sprake van individuele pensioenpotjes waarmee een levenslang pensioen dient te worden aangekocht.
- Deelnemers hadden zelf invloed hoe dit pensioengeld belegd wordt (defensief, neutraal, offensief)
- De pensioenuitkering bij het fonds is variabel en wordt jaarlijks aangepast.
- U profiteert van stijgingen op de beurs, maar bij daling van de beurs wordt het pensioen minder. Ook de rentestanden en de levensduur van andere gepensioneerden hebben invloed op de hoogte van deze uitkering.



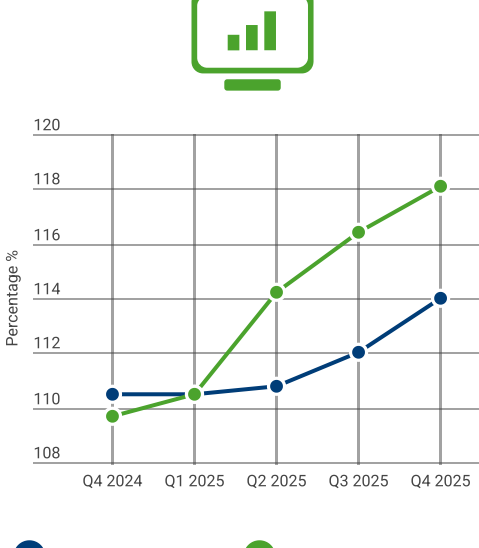
Hoe deden de beleggingen het in 2025?

Uitkeringsregeling

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen (het vermogen) en de verplichtingen (de uit te keren pensioenen, nu en in de toekomst) uitgedrukt in een percentage. In 2025 steeg onze actuele dekkingsgraad van 110,5% (eind 2024) naar 114,0% (eind 2025).

De beleidsdekkingsgraad, het gemiddelde (actuele) dekkingsgraad van een pensioenfonds over de afgelopen twaalf maanden, bedroeg ultimo 2025 114,0%. Dit was hoger dan de toeslagdrempel van 110% en het vereist eigen vermogen. De beleidsdekkingsgraad wordt gebruikt om te bepalen of de pensioenen kunnen worden verhoogd (indexeren) of verlaagd (korten).



Belegd vermogen

Het belegd vermogen is het bedrag dat het pensioenfonds belegt. Beleggen is noodzakelijk om het pensioenresultaat te optimaliseren, het fonds werkt aan de hand van nauwgezette beleggingsrichtlijnen. In 2024 was het belegd vermogen van ons fonds dat als basis dient voor de uitkeringsregeling € 627,94 miljoen euro.

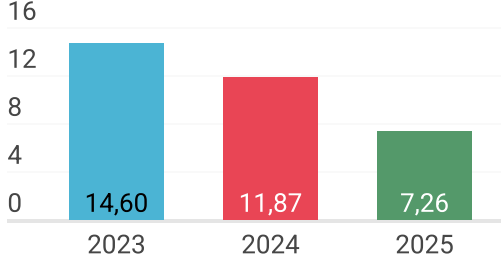
Belegd vermogen (in miljoenen euro's)

Jaar	In miljoenen euro's
2023	632,16
2024	659,51
2025	627,94

Rendement

De opbrengsten uit onze beleggingen noemen we het rendement. In 2025 was ons beleggingsrendement ná aftrek van kosten 7,26%.

Beleggingsrendement (in %)

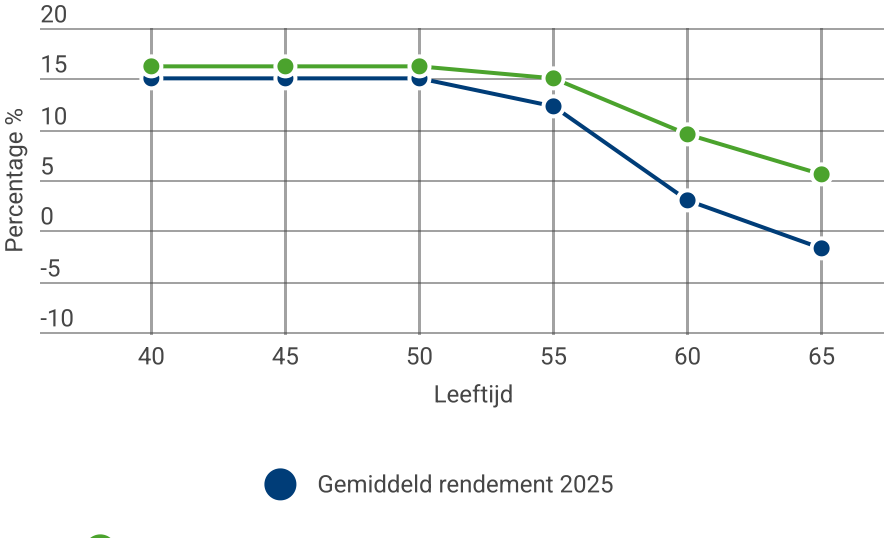


De rendementen van het fonds op jaarbasis zijn niet altijd positief.

Premieregeling

Rendement

De meeste deelnemers beleggen neutraal (dit is de standaard waarin ze worden geplaatst). Het verwachte rendement is mede afhankelijk van de beleggingshorizon (het aantal jaren tot de pensioenrichtdatum). Naarmate de beleggingshorizon korter wordt, wordt risico afgebouwd en wordt een hoger percentage van het renterisico afgedekt. In het volgende overzicht staat het gemiddeld behaalde (voor aftrek van kosten) in de neutrale beleggingen voor een aantal leeftijden.



2025 was een goed beleggingsjaar alhoewel minder dan 2024. Bij het inkopen van een pensioen is de rentestand van groot belang. Bij een lagere rente, als de rentes dalen wordt dit deels gecompenseerd in de waarde van het kapitaal met als doel om de pensioenuitkering meer stabiel te houden.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten (in miljoenen euro's)

De totale uitvoeringskosten voor Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland waren in 2025 € 3,51 miljoen.

Jaar	In miljoenen euro's
2023	2,10
2024	2,85
2025	3,51



De kosten voor het pensioenbeheer van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland waren in 2025 € 495 per deelnemer. Deze kosten waren in 2025 hoger dan in 2024.

De totale uitvoeringskosten zijn gestegen. Dit heeft te maken met een verdere professionalisering van het pensioenfonds en de hogere externe eisen, maar vooral de kosten rondom de voorbereidingen voor de Wet toekomst pensioenen zorgden voor deze kostenstijging.

Uitvoeringskosten per deelnemer (in euro's), berekend met de actieven en pensioengerechtigden

Jaar	In euro's
2023	298
2024	418
2025	495



Vooruitblik

Als we naar de toekomst kijken zijn drie van de belangrijkste onderwerpen:

Uitvoering van de overgang naar nieuwe pensioenuitvoerders

In 2026 ligt de nadruk op de uitvoering van de collectieve waardeoverdracht. De premieregeling is begin 2026 al overgedragen naar BeFrank en in de loop van het jaar volgt de overdracht van de uitkeringsregeling en de ingegane pensioenen naar De Nationale APF.

Dit is een complexe operatie die vraagt om zorgvuldige voorbereiding, afstemming met betrokken partijen en een nauwkeurige uitvoering. Het pensioenfonds richt zich erop om deze overgang beheerst en volgens planning te laten verlopen, zodat de pensioenopbouw en -uitkeringen zonder onderbrekingen doorgaan.

Beheersing van risico's en kwaliteit van uitvoering

De overgang brengt extra risico's met zich mee, met name op het gebied van data, IT en uitvoering. Daarom krijgt risicobeheersing in 2026 extra aandacht. Het pensioenfonds blijft actief monitoren of alle processen goed verlopen en of de datakwaliteit op orde is. Samen met de betrokken uitvoerders wordt gewerkt aan een soepele en veilige overdracht. Daarbij blijft ook aandacht voor bredere ontwikkelingen, zoals digitale weerbaarheid en duurzaamheid, zodat het fonds voldoet aan de eisen van toezichthouders en klaar blijft voor de toekomst.

Intensieve communicatie en afronding van het fonds

Communicatie richting deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden blijft in 2026 een belangrijk speerpunt. Zij worden actief geïnformeerd over wat de overgang voor hun pensioen betekent en welke keuzes zij eventueel hebben. Dit gebeurt via bijeenkomsten, nieuwsbrieven en de website. Tegelijkertijd is 2026 het laatste actieve uitvoeringsjaar van het pensioenfonds. Na afronding van de overdracht wordt toegewerkt naar de uiteindelijke liquidatie van het fonds. Het doel is om dit proces zorgvuldig en transparant af te ronden, met oog voor de belangen van alle betrokkenen. De Stichting werkt opgeheven als het saldo op de rekening nihil is, alle gelden komen direct of indirect ten gunste van de deelnemers aan het fonds.

Lees hier het volledige jaarverslag 2025