

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid op onze website www.pensioenfondscg.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Pensioenfonds Capgemini. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.pensioenfondscg.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u ouderdomspensioen op uw AOW-gerechtigde leeftijd.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u (gedeeltelijk) pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.



Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen en ontvangen uw kinderen wezenpensioen wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.pensioenfondscg.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- Pensioen bij Pensioenfonds Capgemini. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar wordt premie gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u een ouderdomspensioen of een ouderdoms- en partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.



Uw premie wordt vastgesteld over een deel van uw jaarlijkse brutoloon. Dat gaat niet over uw hele loon. We houden namelijk al rekening met uw AOW. Het deel van uw loon waarover geen beschikbare premie wordt vastgesteld, is de franchise. De franchise is € 16.655,00 in 2025. Over het loon min de franchise wordt de premie vastgesteld.



Uw werkgever betaalt elke maand premie voor uw pensioen.

Welke keuzes hebt u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.



Wilt u eerder of later met pensioen gaan dan de vastgestelde pensioenleeftijd? Dit moet u 3 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met uw werkgever.



U bouwt pensioen op over het salaris tot € 137.800,00.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor (meer) partnerpensioen voor uw partner en eventueel een wezenpensioen voor uw kinderen? Dat kan bij einde dienstverband en op uw pensioendatum.



Wilt u zelf bepalen hoe uw beschikbare premie wordt belegd? Kijk dan in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.



Wilt u extra pensioen opbouwen? Kijk voor de mogelijkheden in laag 2.



Op uw pensioendatum koopt u van uw pensioenkapitaal een maandelijkse uitkering die u ontvangt zolang u leeft. Wilt u een vaste uitkering? Dan koopt u die bij een verzekeraar. Wilt u een variabele uitkering? Die koopt u bij ons fonds. Op www.pensioenfonds-cg.nl leest u meer over de variabele uitkering.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vooraf vast. Pas op de pensioendatum is duidelijk welke maandelijkse uitkering u met uw pensioenkapitaal kunt kopen. De hoogte van uw maandelijkse uitkering is afhankelijk van het aantal jaren dat u deelneemt aan onze regeling, het rendement op de beleggingen, het tarief dat straks geldt voor de aankoop van pensioen en de pensioenvorm die u kiest: vast of variabel.

Welke kosten maken wij?



Voor de uitvoering van de pensioenregeling maken wij kosten. Deze uitvoeringskosten betaalt uw werkgever aan ons. Voor het beheer van uw pensioenkapitaal rekenen wij geen kosten.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u gaat samenwonen of in het buitenland trouwt. Meld uw partner aan bij ons fonds.



Als u gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.



Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten. Via de e-mail pensioenfonds-cg@azl.eu of via de telefoon 088 - 116 2409